
Fréttabréf

Félags íslenskra atvinnuflugmanna
Maí 2019



KOSIÐ TIL STJÓRNAR EFÍA
Kynning á frambjóðendum og
framkvæmd kosninga.

VOTING FOR THE EFÍA BOARD
Who are the candidates and how
you can vote.

NORRÆNIR FLUGMENN
Í HELSINKI 2019

NORDIC PILOT MEETING IN
HELSINKI 2019

SKIPULAG FÍA TIL FRAMTÍÐAR

FÍA'S FUTURE ORGANISATION



Félag íslenskra atvinnuflugmanna
Icelandic Airline Pilots Association

AF HVERJU Á ENSKU? WHY IN ENGLISH?

Fréttabréf FÍA er nú í fyrsta sinn gefið út á bæði íslensku og ensku. Í því alþjóðlega umhverfi sem við störfum í er mikilvægt að allir félagsmenn hafi greiðan aðgang að upplýsingum um félagið, réttindi sín og hvað er á seyði í íslenskum flugiðnaði, en mikið af okkar fólki er af erlendu bergi brotið.

The FÍA newsletter is now published for the first time in both Icelandic and English. In our international environment, it is vital that information about the union, member rights, and local industry news are available to all of our members - and quite a number of our pilots are not native Icelandic speakers.

NÝ SAMNINGANEFND NEW NEGOTIATION COMMITTEE

Búið er að skipa í samninganefnd flugskólanna. Formaður samninganefndar er Tyrfingur Þorsteinsson og með honum eru Daníel Pétursson og Jón Ólafur Magnússon flugkennarar. Núverandi samningar renna út 31. desember 2019 og er nefndin þegar farin að undirbúa samningaviðræður.

A new negotiation committee for the flight academies has now been appointed: Chair of the negotiation committee is Tyrfingur Þorsteinsson, joined by flight instructors Daníel Pétursson and Jón Ólafur Magnússon. The current Collective Labour Agreement is valid until 31. December 2019, and the Committee has already commenced preparations.

ALLT UM KOSNINGARNAR TIL STJÓRNAR EFÍA

ALL ABOUT THE PENSION FUND ELECTIONS

BLS. 4-11

EFNISYFIRLIT SUMMARY

- 3 SKIPULAG FÍA TIL FRAMTÍÐAR
FÍA'S FUTURE ORGANISATION
- 4 KOSIÐ TIL STJÓRNAR EFÍA
VOTING FOR THE BOARD OF EFÍA
- 13 ALLT UM SJÚKRASJÓÐINN
ALL ABOUT THE SICKNESS FUND
- 14 NORRÆNIR FLUGMENN
NORDIC PILOTS
- 12 STOÐNEFNDIN
SUPPORT COMMITTEE

FRÉTTABRÉF FÍA
Ritstjórn og umbrot: Bryndís Nielsen, bryndis@fia.is
Forsíðumynd: Ivars Krutanis af Shutterstock
Útgefandi: Félag íslenskra atvinnuflugmanna, mars 2019

Fréttabréf FÍA er vettvangur félagsmanna og stjórnar FÍA til að miðla upplýsingum og fróðleik til flugmanna. Skoðanir einstakra greinarhöfunda endurspeglar ekki endilega opinbera afstöðu FÍA til einstakra málefna. Öll notkun efnis úr Fréttabréfi FÍA heimil gegn því að heimilda sé getið.

SKIPULAG FÍA TIL FRAMTÍÐAR

FÍA'S FUTURE ORGANISATION



Örnólfur Jónsson
Formaður FÍA
President of FÍA

Á aðalfundi FÍA árið 2017 var lögum félagsins breytt á þann veg að stjórnarmenn eru nú kosnir til tveggja ára í senn og er kosið um helming sæta hverju sinni til að tryggja samfellu í stjórnarstörfum. Sett voru inn ákvæði í lögina um hámark fimm stjórnarmanna frá einum viðsejanda sem er engu að síður meirihluti þeirra níu stjórnarmanna sem eru í stjórn á hverjum tíma.

Er kominn tími á að endurskoða stjórnskipulag FÍA? Eftir að hafa velt þessu fyrir mér í töluverðan tíma langar mig að nefna við félagsmenn hugmynd að breytingum. Tilgangur slíkra breytinga væri að færa vald og ákvarðanatöku nær félagsmönnum.

Flugmenn hjá hverjum og einum viðsejanda myndu kjósa sína eigin samstarfsnefnd. Hver og ein samstarfsnefnd sæi um að velja samninganefnd og hafa með höndum kjarasamningsgerð og eftirfylgni með kjarasamningi. Einungis formaður og varaformaður yrðu kosnir beinni kosningu af öllum félagsmönnum og fækkað yrði í stjórn FÍA. Þar sætu, auk formanns og varaformanns, formenn stærstu samstarfsnefnda. Fulltrúar úr flugmannahópum allra viðsejanda hefðu rétt til stjórnsetu með málfrelsi og tillögurétti en í dag eru einungis flugmenn frá fjórum viðsejendum af níu við stjórnarborðið.

Hlutverk stjórnar yrði því fyrst og fremst að halda utan um fjármál, skrifstofu- og starfsmannahald, skipan nefnda og sjóðs- stjórn og almenna stefnumörkun. Slíkt skipulag er mjög algengt meðal helstu stéttarfélaga flugmanna bæði í N-Ameríku og Evrópu.

Ekkert skipulag er gallalaust en að mínu mati er kominn tími á að við félagsmenn í FÍA skoðum hvernig skipulagi félagsins er best háttað til framtíðar. Með breytingum í þessa veru færðist öll ákvarðanatöku nær félagsmönnum, samstarfsnefndir fengju aukið vald og síðast en ekki síst ættu minni flugmannahópar síður að upplifa sig sem íbúar hjáleigu á óðali Ícelandair flugmanna.

Þetta er hugmynd sem þarfnast umæðu. Hefjum umræðuna, góðir félagsmenn. Ef vilji er til breytinga er raunhæft að miða við að lagabreytingarnar kæmu til atkvæðagreiðslu á næsta aðalfundi í febrúar 2020.

During FÍA's Annual General Meeting in 2017, the association's bylaws were amended so that board members are now elected for a period of two years. Voting will take place every year for half of the seats to ensure continuity in board activities. Limitations were made that no more than five members could be elected from the same flight operator, which can nonetheless be a majority of the 9 board members at each given time.

Is it time to reevaluate how FÍA is organised? After speculations about this for quite some times, I would like to suggest one idea. The purpose of such a change would be to move the decision-making power closer to the general FÍA member.

Pilots within each flight operator FÍA negotiates with would chose their own Company Council. Each and every Company Council would be in charge of choosing a negotiation committee and handling Collective Labour Agreements and their compliance. Only the President and the Vice-President would be elected directly by all FÍA members. The board of FÍA would contain fewer members; aside from the President and Vice-President, the board would be comprised of the chairs of the largest Company Councils. Representatives of all groups of pilots, from every flight operator FÍA negotiates with, would have the right to sit on the board, with freedom of speech and a proposal right, while today's nine member board represents only four negotiation partners.

The role of the FÍA board would first and foremost be to handle finances, management of the office and human resources, appointments to funds and committees, and matters of policy. This type of organisation of pilot unions is common in both North-America and Europe.

No organisation is without flaw, but I feel it is time for us here at FÍA to look at how we wish to be organised for the future. With changes in this direction, all decision making would be closer to members, Company Councils would have more authority, and last but not least, smaller pilot groups should not have the experience of feeling like peasants at the Icelandair pilot grand estate.

This is an idea that requires discussion. Dear fellow members - let's begin this discussion. If there is a will for change, it is realistic that such a change to the bylaws would next be a subject of voting at the Annual General Meeting in February 2020.

Kosið til stjórnar EFÍA

Voting for the Board of EFÍA

Á ársfundi sjóðsins þriðjudaginn 28. maí nk. munu sjóðfélagar í fyrsta sinn kjósa hluta stjórnarmanna EFÍA í beinum kosningum. Ársfundurinn er haldin í Hlíðasmára og hefst kl. 11:00. Sjóðfélagar eru eindregið hvattir til að mæta á fundinn og taka í kjölfarið þátt í rafrænum kosningum.

Stjórn EFÍA er skipuð fimm aðalmönnum og fimm varamönnum. Samkvæmt greinum 4.1 og 4.1a í samþykktum sjóðsins skulu sjóðfélagar nú kjósa tvo aðalmenn og einn varamann til stjórnarsetu í tvö ár. Stjórn FÍA tilnefnir á móti, í síðasta sinn, einn aðalmann og tvo varamenn til eins árs en sjóðfélagar munu kjósa um þau stjórnarsæti til tveggja ára á ársfundi 2020. Ícelandair tilnefnir tvo aðalmenn og tvo varamenn til eins árs.

Kosningarnar verða með rafrænum hætti. Kosningavef verður stillt upp á [vefsíðu sjóðsins](#) og auðkenna sjóðfélagar sig inn í kjörklefann með rafrænum skilríkjum eða íslykli.

- Opnað verður fyrir kosningu kl. 12:00, þri. 28. maí 2019
- Kosning stendur til kl. 12:00, þri. 4. júní 2019
- Tilkynt verður um niðurstöðu kosninga á heimasíðu sjóðsins

Á kjörseðli verða nöfn frambjóðenda til aðalmanns annars vegar og frambjóðenda til varamanns hins vegar. Samkvæmt samþykktum sjóðsins skal kjósa í öll sæti sem í boði eru og þurfa gildir kjörseðlar því að innihalda kosningu til tveggja aðalmanna og eins varamanns.

Kosið er um sæti aðalmanna og varamanna á sama tíma. Einn frambjóðandi gefur kost á sér til aðalmanns en til varamanns hljóti hann ekki kjör í aðalstjórn. Sjóðfélagar geta kosið sama frambjóðanda til aðalstjórnar og varastjórnar óski þeir þess. Hljóti sami frambjóðandi kjör til aðalmanns og varamanns er það kjör hans til aðalmanns sem gildir.

EFÍA ber að tryggja að fylgt sé 29. gr. laga nr. 129/1997 um samsetningu stjórnar, það felur í sér að tryggja skal að hlutfall hvors kyns sé ekki lægra en 40%. Sama gildir um kynjahlutföll meðal varamanna. Í ljósi samsetningar þeirra stjórnarmanna sem hafa verið tilnefndir og þeirra sem hafa boðið sig fram er ljóst að ekki þarf að gera ráðstafanir í kosningum nú vegna þessa. Allar þær samsetningar sem hægt er að kjósa um nú yrðu löglegar.

At the Pension Fund's (EFÍA) Annual General Meeting on 28. May, the fund's members will, for the first time, vote directly for some of the board members. The AGM is held at Hlíðarsmári at 11:00, and we encourage members to attend the meeting and consequently participate in the e-voting.

The Board of EFÍA is comprised of five members and five alternate members. According to articles 4.1 and 4.1a in the fund's bylaws, the fund members should now vote for two main board members and one vice member, to serve for a period of two years. The Board of FÍA will also appoint, for the last time, one board member and two alternate members for one year. Fund members will vote on these for two years in the 2020 Annual Meeting. Icelandair also appoints two board members and two alternate members for one year.

The voting will be electronic, and an election site will be established on the [fund's website](#), efi.a.is. Members will have to provide electronic ID or íslykill.

- Voting will commence at 12:00, Tuesday 28. May 2019
- Voting will conclude at 12:00, Tuesday 4. June 2019
- Results will be posted on EFÍA's website

The ballot will include the names of all candidates for both the main board and alternate members. According to bylaws, each seat shall be voted on, so each ballot must include a vote for two main board members and one alternate member.

The voting of main and alternate board members will take place at the same time. One person has announced his candidacy for member of board, with alternate member as a reserve. Fund members can chose to vote for that person for both positions, but if he wins both seats, the main one will prevail.

EFÍA must ensure that article 29 of legislation nr. 129/1997 on the combination of boards, ensuring that either gender does not fall below 40% of a board's composition. The same applies to alternate members. In light of the combination of candidates, and those appointed, it is clear that we don't have to make any reservation at this point. Any combination we could vote for now would be legal.

Í framboði til kosningar // EFÍA board candidates

Framboð til aðalmanns til tveggja ára:
Candidate for the board, a two year appointment:

Kjartan Jónsson
Ólafur W. Finnsson
Rafn Jónsson
Sigríður Einarsdóttir
Sturla Ómarsson

Framboð til varamanns til tveggja ára:
Candidates as alternate members of the board, a two year appointment:

Guðlaugur Ingi Sigurðsson
Ingvar Mar Jónsson
Rafn Jónsson



(English following the Icelandic version.)

Framboð til aðalmanns

Kjartan Jónsson

Kæru félagar.

Ég hef nú boðið mig fram í aðalstjórn EFÍA í fyrsta sinn sem nýtt fyrirkomulag er notað, þar sem kosið er í stjórn í stað þess að stjórn FÍA skipi stjórnina. Þetta er framfaraskref fyrir sjóðinn okkar og lýðræðið í tengslum við hann. Ég vona að þetta fyrirkomulag auki vitund sjóðsfélaga um störf sjóðsins og virkji sem flesta til að taka þátt og skila atkvæði í þessari fyrstu stjórnarkosningu.

Fyrir þá sem ekki þekkja mig þá er ég flugstjóri hjá Icelandair. Ég hef fjármálamenntun úr viðskiptadeild Háskólans í Reykjavík en þar lauk ég diplóma í fjármálum og rekstri árið 2007 og hefur það nám nýst mér vel í eigin rekstri. Ég hef rekið eigin fyrirtæki í markaðs- og útgáfumálum síðan árið 1994 en sá rekstur er orðin smár í sniðum í seinni tíð en ég hef markvisst unnið að því að minnka umfang hans til að geta frekar einbeitt mér að öðrum hugðarefnum.

Varðandi málefni lífeyrissjóðsins tel ég mikilvægt að áfram verði fylgst vel með rekstraraðila sjóðsins og hvaða fjárfestingar standa á bak við þá sjóði sem fjárfest er í en eins og kunnugt er hafa margir haft af því verulegar áhyggjur að rekstraraðili okkar hefur verið áberandi fjárfestir og/eða lánadrottinn stórra fyrirtækja sem hafa farið í gjaldþrot undanfarin ár.

Þá tel ég einnig mjög mikilvægt verkefni sjóðsins að bjóða sjóðfélögum hagkvæm húsnæðislán þar sem sá kostnaðarliður er einn sá stærsti í rekstri hvers heimilis en jafnframt gefur ágætlega af sér til sjóðsins og er ágætlega tryggð fjárfesting. Það er ekki síður hlutverk sjóðsins að sú fjárfesting sem sjóðfélagar eiga í sjóðnum geti með þeim hætti skilað þeim hagkvæmari heimilisrekstri sem ætti þá að minnka þrýsting á eftirlaun þar sem fjárhagsstaða einstaklings ætti að vera sterkari

við starfslok, en á sama tíma verður að sjálfsögðu að huga að því að uppfylla ávöxtunarkröfu sjóðsins. Þá mun ég beita mér fyrir því að hafa hámarks árafjölda sem einstaklingur getur setið samfelt í stjórn því mikilvægt er að endurnýja öðru hverju til að fá ferskar hugmyndir og aðra sýn á þau störf sem unnin eru hverju sinni. Það hefur sýnt sig að fólk situr gjarnan í þessum stjórnnum í hátt í áratug eða þaðan af meira sem er oft allt að þriðjungur af starfsævi flestra flugmanna.

Enn og aftur, það er mikilvægt að sem flestir nýti atkvæðisrétt sinn og kjósi þann einstakling sem þeir telja frambærilegan í stjórn sjóðsins. Ef horft er á mætingu á aðalfund undanfarin ár þá eru eftirlaunaþegar þar í miklum meirihluta, þeir sem ekki eru enn komnir á þann stað þurfa samt að hafa í huga að passa upp á að hagsmunum þeirra sé einnig vel borgið þannig að sjóðurinn standi vel þegar kemur að þeim í röðinni við starfslok. Að sama skapi er nauðsynlegt að eftirlaunaþegar hafi fulltrúa í stjórn til að gæta hagsmuna þessa hóps.

Ef þú hefur einhverjar spurningar til mín áður en þú skilar atkvæði, þá er síminn opinn 8248070.

Ég vona að þú kjóсандi góður sjáir þér hag í að nýta krafta mína. Ég hef áhuga á þessu málefni og ég hef tíma og vilja til að sinna því vel.

Virðingarfyllst,
Kjartan Jónsson



Framboð til aðalmanns

Ólafur W. Finnsson

Eftirlaunaþegi hjá EFÍA. Lauk störfum sem flugstjóri hjá Icelandair á haustdögum 2016 eftir 40 ára starf hjá félaginu.

Menntun og starfsferill:

Stúdent frá MH 1971.

Cand. oecon. frá HÍ 1978.

Starfaði sem viðskiptafræðingur í Flugdeild og tölvudeild

Flugleiða 1978-1982 og flugmaður/flugstjóri samfelt frá 1982.

Í stjórn EFÍA 1989-1991 og 1994-1996,

þar af sem formaður 1995-1996.

Ég var skipaður af stjórn FÍA sem aðalmaður í stjórn eftirlauna-sjóðsins eftir ársfund hans vorið 2017, en þá var krafan enn sú að í stjórninni skyldi sitja a.m.k. einn eftirlaunaþegi.

Ég var þá metinn hæfur af FME og hef því setið í stjórn sjóðsins s.l. tvö ár, sem hafa verið bæði lærdómsrík og gefandi.

Margt hefur gerst og mörg spennandi verkefni eru framundan í rekstri hans. Ég tel mig hæfan til að gæta hagsmuna sjóðfélaga og býð mig því fram til starfa í aðalstjórn hans næstu tvö árin.



Framboð til aðlmanns eða varamanns

Rafn Jónsson

Kæru félagar í EFÍA!

Ég heiti Rafn Jónsson og hef ákveðið að bjóða mig fram til setu í aðalstjórn eða varastjórn EFÍA.

Ég var í Félagi íslenskra atvinnuflugmanna nánast óstlítið frá 1982 – 2017 og greiddi nánast allan þann tíma iðgjöld til EFÍA. Fyrst starfaði ég sem flugmaður hjá Arnarflugi og frá 1984 – 2017 sem flugmaður og síðar flugstjóri hjá Icelandair. Eftir að starfsferli mínum lauk hjá Icelandair sökum aldurs, hef ég verið eftirlitsmaður í hlutastarfi hjá Samgöngustofu.

Ég starfaði áður fyrr sem kennari og fréttamaður. Meðfram störfum hjá Icelandair rak ég lítið kynningarfyrtæki, var flugrekstrarstjóri hjá Alþjóða Rauða krossinum í Súdan (2004) og Pakistan (2006), auk þess sem ég lauk námi í hagnýtri fjölmiðlun frá HÍ 1992, BA prófi í guðfræði frá HÍ 2010 og hóf meistaranám í þróunarfræðum 2012, en hef ekki lokið því enn. Atvinnuflugmannspróf fékk ég 1981 og ATPL 1989. Stúdent frá Menntaskólanum við Tjörnina 1973.

Auk þessa hef ég undanfarin ár rekið lítið fyrirtæki og tek virkan þátt í félagsstörfum innan Lionshreyfingarinnar og Oddfellow-reglunnar og er formaður Lágafellssóknar. Ég er kvæntur, á fimm börn, 10 barnabörn og eitt barnabarnabarn.

En hvað er svona gamall kall að vilja upp á dekk í Eftirlaunasjóðnum?

Ég hef um áratugaskeið fylgst með störfum sjóðsins og allt í einu rann upp sá dagur að ég átti afkomu mína undir því að sjóðurinn gengi vel. Að mörgu leyti hefur sjóðurinn verið ágætlega rekinn að mínu mati, þó hefur íhaldssemi hans líklega verið dálítið dýrkeypt. Það er auðvelt að gagnrýna störf annarra eftir á en hann var illskiljanlegur sá ótti að fjárfesta erlendis á árunum fyrir hrun þegar gengi krónunnar var sérlega hagstætt og margir erlendir sjóðir stóðu á mun traustari fótum

en íslenskar fjárfestingar. Enda reyndist íhaldssemin okkur dýrkeypt þegar mikið tap varð innanlands í hruninu en litlar eignir erlendis sem vógu upp á móti. Síðan hafa komið önnur tímabil þar sem gengi krónunnar hefur verið í sögulegu hámarki án þess að sjóðurinn hafi gripið fjárfestingartækifæri sem hafa gefist erlendis á góðu verði. En á þessu hefur orðið dálítill bragarbót og í ársreikningum núna kemur fram að nokkuð er um erlendar fjárfestingar.

Vistun sjóðsins hjá Arion banka hefur verið mér þyrnir í augum því bankinn er í eigu erlendra vogunarsjóða. Vogunarsjóðir eru í eðli sínu hrægammastjóðir og það er ekki okkur til framgangs að skipta mikið við slíka aðila. Fjárfestingarráðgjöf Arion banka vegna kislverksmiðju United Silicon reyndist okkur dýrkeypt og fullkomin ástæða til að endurskoða samstarf við bankann í kjölfar hennar.

Í EFÍA eru gríðarlegir fjármunir, um 37.000 milljónir króna, og það er örugglega ekki auðvelt verk að finna þessum fjármunum farveg til ávöxtunar. Í mínum huga verður að fara afar varlega í fjárfestingum í litlum og meðalstjórum fyrirtækjum, sérstaklega þeim sem stofnendur eru eigendur og jafnframt lykilmenn í fyrirtækjum sínum. Slík fyrirtæki eru útsettari fyrir vandræðum og geta verið fljót að missa flugið ef stofnendur hverfa á braut.

Kæru félagar! Ég bið um umboð ykkar til að setjast í stjórn EFÍA, ekki til að koma á byltingu, heldur til að varpa vonandi nýrri sýn á þá möguleika sem eru fyrir hendi sjóðnum til eflingar og um leið að bæta afkomu okkar í nútíð og framtíð.

Rafn Jónsson.



Tilnefnd eru til eins árs: Appointed, for one year:

Aðalmaður tilnefndur af FÍA
FÍA appointed board member
Geirþrúður Alfreðsdóttir

Varamenn tilnefndir af FÍA
FÍA appointed alternate board member
Salvör Egilsdóttir
Úlfar Henningsson

Aðalmenn tilnefndir af Icelandair
Icelandair appointed board member
Eva Sóley Guðbjörnsdóttir
Grímur Helgi Pálsson

Varamenn tilnefndir af Icelandair
Icelandair appointed alternate board member
Ari Guðjónsson
Íris Hulda Þórisdóttir

Framboð til aðalmanns

Sigríður Einarsdóttir

Kæru félagar.

Ég hef starfað sem flugmaður og flugstjóri hjá Icelandair síðan 1984. Þó að flugið hafi orðið fyrir valinu sem minn starfs-
vettvangur þá hefur áhugi minn líka verið mikill á sviði fjármála og fjárfestinga. Í námi mínu í vélaverkfræði við HÍ valdi ég rekstarfræði- og stjórnunaráfanga í valgreinum. 20 árum síðar skræði ég mig í nám í verðbréfavíðskiptum þar sem ég tók síðan próf í lögfræði, viðskiptafræði og verðbréfamíðlun. Árið 2010 lauk ég MBA námi (Master of Business Administration) við HR þar sem mín upphalds fög voru hagfræði, fjármál og samningatækni.

Ég hef gengt ýmsum trúnaðarstörfum hjá FÍA, m.a. sat ég í stjórn FÍA á árunum 1991-1993 þar sem ég starfaði sem gjaldkeri félagsins. Frá 2015 hef ég setið í stjórn Sjúkrasjóðs FIA þar sem ég var gjaldkeri framan af.

Lífeyrissjóðurinn okkar, EFÍA, skiptir okkur miklu máli. Öll viljum við eiga kost á góðum lífeyri við starfslok en jafnframt viljum við eiga kost á hagstæðum lánum við húsnæðis kaup. Þetta er fín lína sem þarf að rata til að tryggja hvort tveggja og án þess

Framboð til aðalmanns

Sturla Ómarsson

Rekstur og stjórnarkjör EFÍA

Eins og einhverjum ykkar ætti að vera kunnugt um þá hef ég verið viðriðinn rekstur Eftirlausasjóðs FÍA í nokkur ár, fyrst sem stjórnarmaður í 3 ár og svo sem stjórnarformaður í 6 ár. Óhætt er að segja að þessi ár hafi verið virðburðarík og mörg stór viðfangsefni komið upp. Hæst ber þó eftirmál hrunsins og rekstur sjóðsins í erfiðum skilyrðum sérstaklega í fjöturum fjármagnshafa. Staða sjóðsins í erlendum eignum hefur frá því ég tók við verið lítil í samanburði við aðra lífeyrissjóði en lægst var hún rúmlega 5%. Mikil áhersla hefur verið lögð á að auka erlendar eignir sjóðsins sem hefur tekist vel því erlendar eignir standa nú í tæpum 30% af heildareignum.

Tilfærsla sjóðsins frá Landsbanka Íslands til Arion banka var sömuleiðis ansi viðamikil verkefni sem ég tel að hafi heppnast ákaflega vel. Samstarfið hefur verið afskaplega farsælt en auðvitað þarf stöðugt að vera á verði þegar rekstri sjóðsins er útvistað með þessum hætti.

Rekstur sjóðsins hefur verið í góðu horfi síðustu ár. Ávöxtun sjóðsins hefur verið vel ásættanleg ef frá eru talin árin 2016 og síðastliðið ár, 2018. Þegar horft er 5 eða 10 ár aftur í tímann er ávöxtun sjóðsins nokkuð yfir viðmiði og yfir meðallagi við aðra lífeyrissjóði. Það sem af er ári 2019 er ávöxtun sjóðsins rétt um 9% og síðastliðin 5 ár um 8% nafnávöxtun eða 6% raunávöxtun. Viðmið sem lífeyrissjóðum eru sett er 3,5% ávöxtun.

Mörg verkefni eru framundan hjá sjóðnum sem bæði eru stór og smá. Það sem snýr að ytri þáttum er helst stærð lífeyriskerfisins og hlutfall þess af landsframleiðslu. Lífeyrissjóðir eiga í dag rétt um 50% af skráðum innlendum hlutabréfum og er nokkuð ljóst að lífeyrissjóðir þurfi að leita í auknum mæli í erlendar fjárfestingar sem ég tel til bóta til að dreifa áhættu sjóðsins.

að taka of mikla áhættu. Þekking á fjármálaumhverfinu er mikilvæg s.s. á fjárfestingarkostum, áhættu og dreifingu fjárfestinga ásamt lögum sem lúta að fjármálastarfsemi.

Í samtölum mínum við starfsfélaganna finn ég að það er þörf fyrir meiri fræðslu bæði varðandi val við lántöku húsnæðislána og um mismunandi leiðir við séreignasparnað og hef því áhuga á að efla fræðslu meðal félagsmanna.

Ég býð mig fram í aðalstjórn EFÍA og er mjög meðvituð um þá ábyrgð sem því fylgir að sitja í stjórn lífeyrissjóðs.

Nú er þetta í fyrsta skipti sem kosið er í stjórn EFÍA. Tökum virkan þátt og nýtum kosningarréttinn. Góð þátttaka er mikilvæg – sjóðurinn skiptir okkur öll miklu máli.

Með vinsemd,
Sigríður Einarsdóttir



Rekstur og stjórnarkjör EFÍA

Það er margt sem snýr að sjóðnum sjálfum, hæst ber kannski sú umræða sem snýr að því að auka lýðræði einstaklinga í lífeyrismálum ásamt þeim verkefnum sem falla til varðandi almennan rekstur. Sjóðurinn er nú til að mynda að stíga það skref að sjóðfélagar kjósi sér sína fulltrúa til setu í stjórn.

Fleiri þættir koma þar til og þarf stjórn EFÍA að fara í ákveðna stefnumótun sem nú þegar er hafin. Það er ljóst að verkefni eru mörg og auðvelt að lengja þessa grein mikið með upptalningu sem snýr að stefnumótun sjóðsins sem ég ætla að hlífa ykkur við.

Ég tel mig vera góðan fulltrúa okkar sjóðfélaga að sinna þessum verkefnum áfram. Grunnám í viðskiptafræði sem og meistaranám úr Háskóla Reykjavíkur í fjármálum fyrirtækja nýst mér mjög vel, reynsla sem og þekking á lífeyriskerfinu í heild gerir mig mjög hæfan til að sinna áfram þeim verkefnum sem stjórn EFÍA ber að sinna.

Ég hef því ákveðið að bjóða mig fram til áframhaldandi setu í stjórn EFÍA og vonast eftir stuðningi ykkar. Ársfundur sjóðsins mun fara fram þann 28. maí nk í Grjótsnesi og er það von mín að flestir sjái sér fært að mæta og taka þátt í skemmtilegum umræðum sem þar munu skapast.

Að lokum vil ég minna alla á að nýta atkvæðisrétt sinn en kosið verður með rafrænum hætti og hefst atkvæðagreiðsla á ársfundi sjóðsins.

Kær kveðja,
Sturla Ómarsson



Framboð til varastjórnar

Guðlaugur Ingi Sigurðsson

Kæru sjóðsfélagar.

Ég hef ákveðið að gefa kost á mér til stjórnarsetu í EFÍA næsta kjörtímabil.

Ég hef setið í stjórn EFÍA s.l. 8 ár sem varamaður stjórnar og sækist eftir áframhaldandi setu sem varamaður.

Ég starfa í dag sem flugstjóri B-747-400 hjá Air Atlanta frá sameiningu Íslandsflugs og Atlanta. Áður var ég flugstjóri hjá Íslandsflugi á vélum félagsins.

Ég hef sinnt störfum samninga- og samstarfsnefndar fyrir FÍA

fyrir hönd flugmanna AAI, Framkvæmdastjóri Flugtaks ehf. og sinnt störfum fyrir Flugskóla Íslands síðustu 20 ár.

Ég tel rétt að fulltrúi Air Atlanta og smærri flugrekenda sem greiða í EFÍA eigi fulltrúa í stjórn eða varamann stjórnar.

Með vinsemd og virðingu,
Guðlaugur Sigurðsson



Framboð til varastjórnar

Ingvar Mar Jónsson

Kæri sjóðsfélagi.

Ég óska eftir stuðningi þínum og heiti því að leggja mig allan fram til að ná sem bestri ávöxtun fyrir okkur. Ég hvet þig til að hafa samband við mig ef frekari upplýsinga er óskað. ingvarmarjons@gmail.com s. 771-8005.

Gæðafjárfestingar

Meginmarkmið Eftirlaunasjóðsins okkar á að vera að fjárfesta þar sem ávöxtun er góð og áhætta er í lágmarki. Því þarf að leggja mikla vinnu í að skoða ítarlega hvert tækifæri.

Helsta sóknarfæri sjóðsins er að lána sjóðsfélögum í ríkari mæli fé til húsnæðiskaupa. Við vitum að flugmenn eru almennt ábyrgir og ef kreppir að á Íslandi þá eru flestir flugmenn gjaldgengir til vinnu víðast hvar í heiminum. Lánareglur EFÍA til sjóðsfélaga mætti rýmka svo þeir leiti ekki til viðskiptabankanna þegar sótt er um húsnæðislán. Með því þarf sjóðurinn ekki að horfa á eftir flugmönnum sem eru eftirsóttir lántakendur.

Á Íslandi verða mörg hagstæð fjárfestingatækifæri í þeirri efnahagslegu niðursveiflu sem er nýhafin. Ísland er í mörgu tilliti vanþróað markaðsríki sem á eftir að vaxa og dafna. Í nánustu

framtíð verða tækifæri til þess að taka þátt í uppbyggingu og hagnast vel á þeim tækni-framförum sem munu skapa tækifæri til frekari verðmætasköpunar hér á landi og erlendis.

Ég hef áralanga reynslu í fjárfestingum og fyrirtækjastjórnun sem mun nýtast sjóðsfélögum vel, nái ég kjöri í stjórn EFÍA.

Eftirfarandi er ferilsskrá:

1992 Stúdentspróf frá Menntaskólanum við Hamrahlíð.
1995 Atvinnuflugmannspróf og flugkennarapróf frá Flugskóla Íslands.
1996-2005 Flugmaður hjá Icelandair.
2005- Flugstjóri hjá Icelandair.
2012-2015 Stjórnarformaður Þingvallaleiðar ehf.
2016-2017 Varþingmaður og varaborgarfulltrúi í Reykjavík.
2017- Stjórnarformaður Vinnuálastofnunar.
2019- Formaður fagráðs um flugmál sbr. ákvæði 2. mgr. 3. gr. laga nr. 119/2012.



Candidate for the EFÍA board

Kjartan Jónsson

Dear colleagues,

I now submit my candidacy as an EFÍA board member, for the first time this new method of selecting the board is used, where we vote for candidates instead of them being appointed by the Board of FÍA. This is a good and progressive step which enhances democracy. I hope this will also increase the fund members' awareness of what the fund does and will encourage more people to participate and to hand in their vote for this first electoral process.

For those who don't know me, I am an Icelandair captain. I have a financial education from the Reykjavík University School of Business, where I received a Diploma in finance and operations in 2007, an education that has been beneficial for me operating my own business.

I've operated my own marketing and publishing business since 1994, although its operation has decreased over the years in order for me to focus more on other matters.

Regarding the pension fund, I feel it is important to continue monitoring those who operate the fund, as well as monitoring the investments behind the funds that we invest in. As we are aware, many have had concerns that our operating partner has been a big investor or borrower for large companies that have gone bankrupt over the past few years.

I also feel that it is a very important that the fund can offer its fund members an economic mortgage, which is the single element that weighs the heaviest on each household budget, while at the same time is a solid and is relatively well ensured investment. Yet another important aspect of the fund's operation is that the investments each member has made in the fund can in that

Candidate for the EFÍA board

Sigríður Einarsdóttir

Dear fellow pilots,

I have worked as a pilot and captain for Icelandair since 1984. Although flying has been my chosen career path, I've also had much interest in the fields of finance and investment. During my studies as a mechanical engineer at the University of Iceland, I chose operations and management as elective courses. Twenty years later, I enrolled in school to get my securities brokerage license, where I took courses in law, business, and securities transactions. In 2010, I graduated with an MBA from the Reykjavík University, where my favorite courses were economics, financing, and negotiation technique.

I have served FÍA in a number of ways, e.g. as a FÍA board member from 1991-1993 where I served as the Association's cashier. Since 2015 I've been a board member of the FÍA sickness fund, in part as treasurer.

Our pension fund, EFÍA, is very important to us. We all want the option of having a good pension at the end of our careers, but also, to have access to favourable mortgages when buying our homes. To ensure both, is a fine line to tread without taking too many risks. Knowledge of the financial environment is import-

ant, such as financing options, risk and spread of investments, as well as laws that govern financial operations.

I will also put effort into establishing a maximum amount of time that each individual can sit consecutively on the board, as renewal is important to get fresh ideas and a different vision on the work that is done at each given time. It has been shown that people often sit in these chairs for almost a decade or even more, which is often up to a third of the working life of most pilots.

Yet again, it is important that as many as possible participate by using their vote, voting for the individual they think is well suited to have a seat on the board. If we look at who take part in the annual general meeting each year, pensioners are usually a majority of participants. Those who have not yet reached that age also have to make sure that their interests are well guarded, so that the fund will be well in a good financial position by their retirement. If you have any questions for me before handing in your vote, my phone is open 824-8070.

I hope you, dear voter, will see the benefit of using my skills, as I have a great interest in these matters, and I have the time and the will to do good work.

Respectfully,
Kjartan Jónsson



ant, such as financing options, risk and spread of investments, as well as laws that govern financial operations.

In discussions with my colleagues, I have learned that there is a need for more information and education, both in terms of favourable mortgages and in regards to additional pension savings, so I would like to focus on increasing education for the fund members.

I put my name forth as a candidate for the board of EFÍA, and am very conscious of the great responsibility involved in sitting on the board of a pension fund.

We are now voting for the EFÍA fund for the first time. Let's all be active and use our right to vote. Good participation is vital – the pension fund is of great importance to us all.

Best regards,
Sigríður Einarsdóttir



Candidate for the EFÍA board or as an alternate member of the board

Rafn Jónsson

Dear EFÍA members!

My name is Rafn Jónsson and I have decided to offer my candidacy for sitting on the main or reserve board of EFÍA. I was a member of FÍA almost without break from 1982-2017, and all this time I contributed to the EFIA fund. I was first a pilot for Arnarflug, and from 1984-2017 I was a pilot and later captain for Icelandair. After my career at Icelandair ended due to age, I have been a part time inspector for the Icelandic Transport Authority (Samgöngustofa).

Previously I worked as a teacher and a journalist. Alongside my work for Icelandair, I operated a small PR company, was flight operations manager for the International Red Cross in Sudan (2004) and Pakistan (2006), as well as graduating from journalism from the University of Iceland in 1992, obtaining a BA in theology from the same university, and am currently pursuing a master's degree in developmental studies, which I began in 2012 but have yet to finish. I became a professional pilot in 1981 and ATPL in 1989. I graduated from Menntaskólinn við Tjörnina (upper secondary school) in 1979.

Aside from this, I have operated a small company over the past few years and am an active member of the Lions movement, the Oddfellow, and am chairman of the Lágafellssókn church congregation. I am married with five children, 10 grandchildren, and one great grandchild.

But what is an old guy like me doing as a candidate for the Pension fund?

For decades I've observed the Fund's operations, and one day the time arose when my income depends on the continued good operations of the Pension Fund. In many ways the Fund has been well operated, although its conservative nature has probably cost us somewhat. It is easy to criticize other people's work, although it is hard to understand the fear of investing abroad in the years before the financial collapse, when the ISK currency rate was extremely beneficial, and many foreign funds were much more solid than the Icelandic investments.

This conservatism cost us dearly, when we suffered greatly during the Icelandic banking collapse, with few foreign invest-

ments to counteract the local hardships. Since then we have other time periods when the króna's currency rate has been at a historical high, without the Fund using the opportunity to invest abroad at a good price. However, there has been some improvement in this direction, and the current annual accounts now reveal increased foreign investments.

Having the Fund managed by Arion bank has been a thorn in my side, as the bank is owned by foreign hedge funds. Hedge funds are by their very nature vulture funds, and it is not in our best interest to have many dealings with such entities. Arion bank's investment consultancy regarding the United Silicon silicon factory cost us dearly and gives rise to a review of our collaboration with the bank.

EFÍA guards an incredibly amount of money, around 37.000 million ISK, and it is probably not an easy task to find the best investment course. In my mind, one must be very cautious when it comes to investing in small or medium sized businesses, particularly those where the founders are the current owners and key players in their companies. Such companies are more likely to run in to problems and can quickly lose altitude when the founders go away.

Dear colleagues! I ask for your vote to become a member of the EFÍA board, not to start a revolution but to provide a new point of view regarding possibilities for the fund, for its empowerment and at the same time for a better income in the present and the future.

Rafn Jónsson



Candidate for the EFÍA board

Ólafur W. Finnsson

An EFÍA pensioner, I retired as an Icelandair captain in the fall of 2016, after 40 years of work for the company.

Education and career:

Graduated from high school in Hamrahlíð 1971.

Cand. oecon. degree from the University of Iceland, 1978.

Worked in the flight department and the computer department at Flugleiðir, 1978-1982, and as a pilot/captain continuously since 1982.

EFÍA board member 1989-1991 and 1994-1996, as chairman of the board from 1995-1996.

I was appointed to the EFÍA board by the board of FÍA following its Annual General Meeting in 2017, when there was a requirement that at least one pensioner would be a part of the board. I was deemed qualified by the Financial Supervisory Authority in Iceland (FME), and have been on the fund's

board for the past few years, which have been both educational and rewarding.

These years have also been eventful, with many exciting projects ahead in the fund's operations.

I feel qualified to guard the interests of the board members, and therefore submit my candidacy to continue sitting on EFÍA's board for the next two years.



Candidate for the EFÍA board

Sturla Ómarsson

Operation and voting for the board of EFÍA

As some of you might be aware of, I have been involved with the FÍA Pension Fund over the past few years, first as a board member for 3 years and later as a chairman for 6 years. It is safe to say that these years have been eventful, with many large issues arising. One of the largest issue was to deal with the follow-up of the financial collapse, operating the fund under difficult conditions, in particular restrained by the capital controls.

Before and during my time with the fund the foreign assets have been low compared with other pension funds, being just over 5% at the lowest. Much emphasis was put into increasing foreign investments after the capital controls were lifted and this has been quite successful and foreign assets are now just under 30% of the overall assets.

Moving the fund from Landsbanki Íslands to Arion bank was also a large project, which I feel has been successful overall. Although one must always pay attention when a fund's operations is outsourced in this manner.

The fund's operations has been good for the past years. The returns have been good, excluding 2016 and 2018. When we look at the last five-year or ten-year period, the fund's returns have been over the given criteria and above average when compared to other pension funds. So far this year (2019), we have reached a return that is around 9%, and the past 5 years we've had a nominal return of 8% or real return of average 6%. The criteria set for pension funds is a 3.5% real return.

There are many projects ahead, both large and small. As regards to external factors, we have to look at the size of the pension fund system in Iceland and its percentage in the gross domestic product. The pension funds own just over 50% of domestic shares and it is clear that they must look increasingly towards foreign investments which should be beneficial in terms of spreading the funds' risks.

There are many things relevant to the fund itself, perhaps most relevant is the discussion to increase democracy when it comes to pension matters as well as projects related to general operations. For example, the fund is now taking a step of having the fund members vote their representatives on the board. More factors are involved and the EFÍA board has to develop its larger future policy, work that has already begun. It is clear that there is a lot of work to be done, and an article such as this could be lengthened considerably by recounting all the factors that relate to the policy development, but I shall spare you this.

I feel I am a good representative for the fund members to continue my work in the pension board. With a background in bachelor degree in business, I also have a masters' degree in corporate finance from the Reykjavík University. I also have experience and knowledge on the pension fund system as a whole, something that makes me very qualified in continuing my work within the EFÍA board, and I hope for your support.

The annual general meeting will take place 28th of May in Grjótsnes and it is my hope to see you all there and get a participation in the lively discussions that often arise.

Finally, I wish to remind you all of using your vote when we vote electronically. The voting will begin at the annual general meeting.

Best regards,
Sturla Ómarsson



Candidate as an alternate member of the EFÍA board

Guðlaugur Ingi Sigurðsson

Dear fellow fund member,

I have decided to offer my candidacy for sitting on the EFÍA board for the next term of office as an alternate member.

Today I work as an Air Atlanta captain of B-747-400, ever since Íslandsflug and Atlanta merged. Before I was a captain at Íslandsflug on their airplanes.

I have worked in FÍA's negotiation committees and company council on behalf of AAI pilots, general manager of Flugtak ehf, and have worked for Flugskóli Íslands over the past 20 years.

I feel it is right that a representative of Air Atlanta and other smaller flight operators, who contribute to the EFÍA fund, have their own representative on the board of EFÍA or as an alternate member.

With kindness and respect,

Guðlaugur Sigurðsson



Candidate as an alternate member of the EFÍA board

Ingvar Mar Jónsson

Dear colleague,

I seek your support in the retirement fund election, EFIA. I will do my very best to get good returns on our investments. I encourage you to contact me for further information. ingvarmarjons@gmail.com tel. 771-8005.

Quality investments.

Our funds main goal should be to seek out quality investments where returns are good and risk is kept to a minimum. Therefore we must do thorough research and examine in detail each opportunity.

The funds main opportunity now is to issue more loans to pilots that want to buy real estate. We know that pilots are responsible people and if they are unemployed they can usually find another airline job abroad. The regulations for retirement fund loans for pilots should be changed because they are not competitive. Many pilots are getting a mortgage at the local bank, and as a consequence our retirement fund is losing out on a good investment.

As we are now experiencing the beginning of an economic downturn many investment opportunities will arise in Iceland. Iceland is still relatively new to a modern economic system and is in a maturity stage and our fund can grow with it. We can expect good returns on investments due to advancing technology which will provide better opportunities for financial growth in

Iceland and abroad. I have experience as a board chairman of a private company and in financial investments.

Education and work experience as follows:

- 1992 Graduated the High school in Hamrahlíð.
- 1995 Commercial pilot and flight instructor, Icelandic flight academy.
- 1996-2005 First officer Icelandair.
- 2005- Captain, Icelandair.
- 2012-2015 Board chairman, Þingvallaleið ehf.
- 2016-2017 Substitute congressman and substitute city council member in Reykjavik.
- 2017- Board chairman Directorate of labour.
- 2019- Board chairman Council of civil aviation.



STOÐNEFND FÍA

SUPPORT COMMITTEE

„Ber er hver að baki nema sér bróður eigi“

Stoðnefnd FÍA veitir flugmönnum andlegan stuðning á jafningjagrundvelli. Öll mál sem berast til stoðnefndar eru bundin fullum trúnaði. Fólk hefur leitað til stoðnefndar vegna alls konar vandamála, t.d. ástvinamissis, skilnaðar, gjaldþrots, ástarsorgar, áfengisvanda og simmakvíða.

Það er engin skömm að leita sér hjálpar og hver og einn getur haft samband við hvaða stoðnefndarfulltrúa sem er.

//

The FÍA Support Committee provides peer support for pilots. Everything you discuss with a member of the Support Committee is in full confidentiality. People look to the Support Committee for a variety of reasons, e.g. loss of a loved one, divorce, bankruptcy, heartbreak, alcohol problems, and anxiety in relation to simulator efficiency checks.

There is no shame in seeking help, feel free to contact any of the members on the list.

Pórarinn Ingason	840 2123
Landhelgisgæslan	
Jón Viðar Magnússon	898 2621
Bláfugl	
Stefán P. Þorbergsson	861 4175
Atlanta	
Jóhanna Gylfadóttir	861 9202
Icelandair	
Eggert Sæmundsson	899 9559
Ernir, Mýflug, flugskólar og Norlandair	
Einar Dagbjartsson	863 6357
Icelandair	
Steingrímur Rafn Friðriksson	8970300
Air Iceland Connect	
Jón Reykjalín Björnsson	863 3958
Icelandair	

HVAÐ GERIR SJÚKRASJÓÐURINN FYRIR ÞIG?

HOW DOES THE SICKNESS FUND SERVE YOU?

Starf flugmannsins getur verið gríðarlega krefjandi og sé ekki vel að gætt getur það komið verulega niður á líkamlegri og andlegri heilsu. Heilsa og vellíðan flugmanna í starfi er eitt af forgangsverkefnum FÍA en þó er ljóst að ekki gera allir félagsmenn sér grein fyrir þeim stuðningi sem sjúkrasjóður FÍA býður upp á. Við ákváðum því að fjalla svolítið um sjúkrasjóðinn í þessari útgáfu og hvetja alla til að kynna sér þá þjónustu sem þeim stendur til boða og að huga vel að heilsunni!

The pilot's job is incredibly demanding, both physically and mentally. The health and well being of pilots is one of FÍA's top priorities, although it is clear that not all FÍA members are aware of the support available through the FÍA Sickness Fund. Therefore, we have decided to highlight various aspects of the Sickness Fund's services, and encourage you to look after your health, both mental and physical.

Nánari upplýsingar um sjúkrasjóð er að finna á heimasíðu FÍA
Further information on the Sickness Fund are to be found on the FÍA website.
www.fia.is

HVAÐ GERIR SJÚKRASJÓÐURINN?

WHAT DOES THE SICKNESS FUND DO?

Allir félagsmenn sem hafa greitt iðgjöld til FÍA síðastliðna þrjá mánuði hafa rétt til styrkveitinga úr sjóðnum. Auðvelt er að sækja um styrki í Sjúkrasjóð, en það er gert rafrænt í gegnum heimasíðuna, fia.is. Á vefsíðunni er einnig að finna nánari upplýsingar um sjóðinn.

Any FÍA member, who has paid his/her membership dues for three months, has the right to receive a grant or support from the Sickness Fund. Applying for support is easy, you do it electronically through the website, fia.is, where you will also find further information on the Sickness Fund.

Sjúkrasjóðurinn veitir fjölbreytta styrki sem tengjast allir heilsvörnd eða meðferð á líkama og sál. Hér að neðan er upptalning á helstu þáttum sem hægt er að sækja um styrki fyrir.

The Sickness Fund supports its pilots for a variety of treatments and preventive measures for body and soul. Following is a description of some of the main support the fund gives.

SJÚKRASJÓÐURINN STYRKIR...

THE SICKNESS FUND SUPPORTS...

Trúnaðarlæknir

Hannes Petersen er trúnaðarlæknir FÍA en hægt er að senda honum erindi í gegnum skrifstofu FÍA eða með tölvupóst á laeknir@fia.is.

FÍA's physician

Hannes Petersen is FÍA's physician, you can reach him via the FÍA office or send him a line at laeknir@fia.is.

Blettaskoðun

Lagt er til að allir flugmenn fari í blettaskoðun árlega.

Húðlæknastöðin er með sérstaka tíma fyrir flugmenn og eru þeir auglýstir hverju sinni. Þeir sem fara í slíka tíma munu vera þátttakendur í hóprannsókn um tíðni húðkrabbameina hjá flugmönnum.

Blettaskoðun er einnig í boði fyrir **félagsmenn EFÍA**.

Dermatological examination

We recommend that all pilots have an annual dermatological examination.

Húðlæknastöðin has special appointments for pilots, specifically advertised. Those who use such appointments will take part in a group study on prevalence of skin cancer among pilots.

This is also available to EFÍA members.

Blóðsýni

Blóðsýni eru tekin í Rannsóknastofu Læknasetursins í Pönglabakka sem er opin mán-fös 08:30-17:00.

Flugmenn og konur gefa sig fram í afgreiðslunni og segja að þeir séu að koma í blóðrannsókn á vegum FÍA. **Flugmenn greiða ekkert** fyrir fyrstu rannsókn en þurfi að fylgja niðurstöðum eftir með frekari rannsóknum, greiða þeir sjúklingagjald viðbótar-rannsókna úr eigin vasa.

Lagt er til að félagar fari í blóðrannsókn á 2-3 ára fresti.

Einnig í boði fyrir félagsmenn EFÍA.

Blood samples

Blood samples are drawn at Læknasetrið at Pönglabakki, open Monday-Friday between 8:30-17:00.

Pilots must specify at the reception that they have come for a blood test organised by FÍA. **Pilots do not pay** for their first visit, but if the conclusions must be followed up with more tests, they must pay the cost of further testing.

It is recommended that members have a blood test every 2-3 years.

Blood testing is also available to EFÍA members..

SJÚKRASJÓÐURINN STYRKIR... THE SICKNESS FUND SUPPORTS...

Hjartarannsókn og álagspróf

Allir félagsmenn yfir fertugt eru hvattir til að fara í hjartarannsókn og álagspróf hjá Hjartavernd.

Bókaðu tíma hjá Hjartavernd í síma 535-1800 og taktu fram að þú sért félagsmaður í FÍA, þá er tíminn án endurgjalds.

Ristilspeglun

Mælt er með því að allir fari í ristilspeglun eftir fimmtugt.

Unnt er að panta tíma hjá Jóni Örvari Kristinssyni, meltingarlækni, í gegnum netfangið jonorvar@simnet.is.

Gleraugu og linsur

Sjúkrasjóður FÍA styrkir félagsmenn sem þurfa að kaupa gleraugu eða linsur. Afrit af reikningi fyrir gleraugum og heilbrigðisvottorð, þar sem kemur fram að gleraugna sé krafist, þurfa að fylgja umsókn.

Styrkurinn er að hámarki kr. 75.000.-
Hægt er að sækja um á 24 mánaða fresti, en linsunotendum er bent á að halda til haga nótum og koma með eina umsókna fyrir hvert 24 mánaða tímabil.

Laseraðgerð á augum

Sjúkrasjóður FÍA styrkir félagsmenn er þurfa að fara í Laseraðgerð á augum.

Greiddar eru kr. 150.000 kr. fyrir aðgerð á báðum augum.

Tækniþróun og ættleiðing

Sjúkrasjóður FÍA styrkir félagsmenn sem þurfa að fara í tækniþróun, hvort sem um er að ræða félagsmann eða maka hans.

Styrkurinn er kr. 50.000,- og greiðist fyrir allt að þrjú skipti á almanaksári.

Einnig er veittur ættleiðingarstyrkur upp á kr. 150.000.

Dánarbætur

Sjúkrasjóður greiðir styrki vegna útfara sjóðsfélaga, maka og barna og jafnframt dánarbætur vegna elli- og örorkulífeyrisþega í Eftirlaunasjóði FÍA.

Heart Examination and Stress Test

All members over the age of forty are encouraged to undergo a heart examination and stress test at Hjartavernd (the Icelandic Heart Association).

To book a **free appointment**, simply contact Hjartavernd, tel. 535 1800, and specify that you are a FÍA member.

Colonoscopy

It is recommended that people over the age of 50 undergo a colonoscopy.

You can book an appointment with gastroenterologist Jón Örvar Kristinsson by e-mailing jonorvar@simnet.is.

Glasses and Contact Lenses

The Sickness Fund provides a grant to members who have to buy glasses or contact lenses. A copy of the invoice and a health certificate, stipulating the need for glasses, should be attached to the application.

The grant is a maximum of 75.000.- ISK
You can apply every 24 months, contact lense wearers are advised to collect their receipts and submit a single application for each period.

Laser Eye Surgery

The FÍA Sickness Fund supports members who undergo laser eye surgery.

ISK 150,000 is paid for a surgery on both eyes.

Fertility Services and Adoption

The Sickness Fund provides grant to members for fertility assistance, whether they directly apply to themselves or their spouse.

The grant amounts to ISK 50,000 and is paid up to three times per calendar year.

An adoption grant of ISK 150,000 is also available.

Death support

The Sickness Fund provides financial support for funeral services for its members, their spouses or children. The FÍA pension fund also pays death benefits for EFÍA pensioners.

Sjúkraþjálfun og sambærileg meðferð

Hægt er að sækja um styrk úr sjúkrasjóði FÍA vegna endurtekinnna stoðkerfismeðferðar hjá viðurkenndum fagaðila og má þar nefna sjúkraþjálfara, iðjuþjálfara, sjúkranuddara, osteopata og kiropraktora.

Hámarksupphæð á ári eru kr.150.000.-
Eingöngu er greitt fyrir meðferðartíma.

Krabbameinsskoðun Krabbameinsfélag Íslands

Konur eru hvattar til þess að fara í krabbameinsleitina á tveggja ára fresti.

Unnt er að panta tíma í Leitarstöð Krabbameinsfélagsins, Skógarhlíð 8, Reykjavík í síma 540 1919 og greina þá jafnframt frá því að FIA greiði fyrir skoðunina.

Eyrnatappar með hljóðsú

Sjúkrasjóðurinn greiðir að fullu fyrir hljóðsúur frá Phonak.

Pantið tíma hjá Einari Jóni Einarssyni í síma 866-8500 eða á netfang eje2@hi.is og hann tekur mát og pantar tappana.

Heyrnartæki

Sjúkrasjóður FÍA styrkir félagsmenn er þurfa að kaupa heyrnartæki.

Styrkurinn er fyrir andvirði kostnaðar þó að hámarki kr. 150.000,- og er hægt að sækja um á a.m.k. tveggja ára fresti.

Sálfræðiþjónusta

Sjúkrasjóðurinn býður félagsmönnum, mökum og börnum þeirra, að sækja sér aðstoð að hámarki fimm skipti hjá eftirfarandi aðilum:

Líf og sál sálfræðistofa

Bóka þarf tíma hjá Líf og sál (www.lifogsal.is) og greina frá því að FÍA greiðir reikninginn.

Ef óskað er eftir meðferð barna þá þarf að taka það fram við pöntun.

Rudólf Adolffsson geðhjúkrunarfræðingur

Sími: 821-1299. Sérhæfir sig í áfallahjálp, senda skal reikninginn til FÍA.

Aðrar sálfræðistofur

Félagsmenn geta nýtt sér hvaða sálfræðiþjónustu sem þeir kjósa en þá þurfa þeir að leggja út fyrir kostnaði og sækja svo um endurgreiðslu að frádregnum skatti.

Physical therapy and similar therapy

You can apply for grant from the FÍA Sickness fund due to repeated musculoskeletal therapy session from a professionally acknowledged therapist, such as a physical therapist, occupational therapist, therapeutic masseur, osteopath or chiropractor.

Maximum support per year is ISK 150.000.-
Only therapy sessions are paid for.

Cancer Test at the Icelandic Cancer Society

Women are encouraged to have a cancer screening every two years.

An appointment can be booked at the Cancer Society's Cancer Detection Clinic, Skógarhlíð 8, Reykjavík, tel. +354 540 1919. **Please specify that FÍA will pay for the screening when booking the appointment.**

Noise-Cancelling Earplugs

The Sickness Fund pays in full for Phonak ear plugs.

Book an appointment with Einar Jón Einarsson, tel. +354 866 8500 or by email eje2@hi.is and he will take measurements and order the plugs.

Hearing Aids

The FÍA Sickness Fund provides a grant to members who have to buy hearing aids.

The grant covers costs of up to ISK 150,000, and applications can be made every two years.

Mental Health and Wellbeing

The Sickness fund supports its members, their spouses, and children, with a maximum of five session with the following professionals:

Líf og sál psychologists' office:

When you book an appointment with Líf and sál (www.lifogsal.is), you must explain that the invoice should be directed at FÍA.

Please specify if the booking is for a child.

Rudólf Adolffsson psychiatric nurse

Tel: +354 821-1299. He specialises in trauma therapy, invoice sent to FÍA.

Other mental health professionals

FÍA members can use whatever psychological service providers they please, but they must then pay for the services and apply for a refund, minus the tax.

FUNDUR NORRÆNNA FLUGMANNA HELSINKI 2019

Á hverju ári hittast Norrænir flugmenn á óformlegum fundi norður-evrópskra samtaka atvinnuflugmanna. Í ár var fundurinn haldinn í Finnlandi en Danir sjá um fundinn á næsta ári.

Fundinum er skipt í vinnustofur og kynningar aðildafélaganna. Norræn lönd hafa unnið saman í mörg ár og deilt mikilvægum upplýsingum. Fundir þar sem fólk hittist augliti til auglits skipa mikilvægan sess í alþjóðlegu samstarfi, og skapa vettvang til samræðu sem er leiðtogum aðildafélaganna afar nauðsynleg. Heimurinn er að breytast, og félög þurfa að finna nýjar leiðir til að sameinast, upplýsa og drifa félagsmenn með sér. Hugbúnaður, öpp, viðmið og staðlar eru hlutir sem norrænir flugmenn geta deilt með sér.

Sömu áskoranir. Nýjar leiðir til úrlausna

Öll félögin tóku saman kynningar um sig og hvernig skipulagi er háttað í hverju landi. Á Norðurlöndum starfa nærri 6000 atvinnuflugmenn en með norrænni samvinnu er hægt að deila sameiginlegum gögnum flugmönnum til hagsbóta.

Lettland tók þátt í fyrsta sinn og deildu lettnesku flugmennirnir áhugaverðri sýn á flugiðnað á svæðinu. AirBaltic hefur verið að stækka og flugfélög sem starfa út frá Eystrasaltinu hafa verið á blautleigamarkaðinum fyrir stærri flugfélög. Þá hefur starfsemi flugfélaganna einkennst af nýstárlegri skattlagningu, verktakamningum og breytilegri túlkun á regluverki.

Finnskir kollegar okkar héldu kynningu um hvernig nýr hugbúnaður getur tengt félagsmenn við starfsemi stéttarfélagans og verið vettvangur fyrir félög flugmanna til að deila upplýsingum á skilvirkan hátt. Netfangalistar krefjast reglulegrar uppfærslu, og með því að nýta nútímalegri samskiptaleiðir geta byrjendur öðlast dýpri skilning á starfsemi stéttarfélagans.

SAS CLA - samningar í brennidepli

Samheldni flugmanna SAS og samstilltar samningaviðræður vöktu mikinn áhuga, þar sem fjöldi fjölþjóðlegra flugfélaga (Trans National Airlines - TNA) hefur verið vaxandi á evrópskum mörkuðum vegna aukinna sameininga. Þar sem lönd hafa ólíkt lagaumhverfi og ólíka samningatækni, þurfa stéttarfélög flugmanna að vera vel skipulögð og vel tengd löngu áður en kemur að samningunum sjálfum.

Þátttakendur á ráðstefnunni fóru yfir hvernig hægt er að undir-

búa flugmenn fyrir samningalotur, hvernig eigi að auka samheldni, móta sameiginleg markmið, og hvernig eigi að bregðast við móttillögum samningsaðila.

ECA hefur gefið út TNA handbók til að aðstoða félög við að kljást við ólíkar hafnir þegar kemur að fjölþjóðlegum landamærum.

Norræn flugöryggismál - frá flugmönnum fyrir flugmenn

Fulltrúar úr öryggisnefndum norrænu flugmannafélaganna fóru yfir fjölmörg atriði á fundinum sem snertu málefni sem koma að daglegum störfum. Fjarstýrðir flugturnar, GPS truflanir og viðbragðsáætlanir í neyðartilfellum voru meðal þess sem rætt var. Tækninni fleygir fram og skapar nýjar leiðir til að styðja við flug, en á sama tíma vakna spurningar um áreiðanleika. GPS kerfi eru að taka við af hefðbundinni aðstoð við aðflug. Á sama tíma getur GPS truflun getur haft mikil áhrif í blindflugii (IMC). Hið sama á við um fjarstýrða turna, ef upp kæmu t.d. tilvik þar sem klippt yrði á kapla í framkvæmdum. Hvaða áhrif hefði það á flugstarfsemi, varalendingarstaði og fl.?

Sendinefnd FÍA veitti stuttlega innsýn inn í flugrekstur á Norður-Atlantshafi. Mikil umferð og síbreytilegar verklagsreglur krefjast stöðugrar eftirfylgni af hálfu flugmanna og flugrekstraraðila, bæði hvað varðar nægilega þjálfun og uppfærslur flugvéla. Reykjavík er notuð sem varavöllur vegna ETOPS margra flugfélaga og skilningur á síbreytilegri veðráttu og vinnuskilyrðum er mikilvægur fyrir okkur öll.

Aukin norræn samvinna

Á fundinum ákváðu flugmannasamtökin að stofna norrænan vettvang til að setja niður viðmið, og að kalla reglulega til fulltrúa ráðandi aflu í iðnaðinum. Við viljum bjóða samstarfsfélögunum upp á ferskar upplýsingar um samninga og hvernig iðnaðurinn þróast á svæðinu.

Neyðaráætlanir verða þróaðar enn frekar með það að markmiði að útbúa Norrænar verklagsreglur í neyðartilvikum fyrir atvinnuflugmenn. Öll samtökin hafa útbúið einhverjar slíkar áætlanir, félagsfólki til aðstoðar, en við getum gert meira til að samhæfa þessa vinnu. Norrænar öryggisnefndar eru að setja saman sameiginlegan lista yfir verkefni sem dreift verður til flugmanna þeirra. Þetta getur orðið í formi umsóknar, meðlimakorts eða auðkenniskorts.

NORDIC PILOT MEETING HELSINKI 2019

Nordic pilot meeting is a non-formal, annual gathering of northern European pilot associations. Each country hosts the meeting in turn and the agenda is prepared in co-operation with the participants. This year the meeting was hosted by Finland, while the 2020 meeting will take place in Denmark.

The meeting was formed around workshops and presentations prepared by the participating associations. Nordic countries have been working together for many years and sharing benchmarking data and other information. Face to face meetings play an important role in international co-operation and offer association leaders a platform for sharing info, receiving help and a chance to develop the ways to run their respective associations. The world is changing around us and associations have to find new ways to unite, inform and involve members. Supporting software, applications and benchmarking various aspects are one part of the Nordic work for pilots.

Same challenges. Various ways to handle.

All associations had prepared presentations about their associations and how the representation is organized on a national level. Together, the Nordic countries represent almost 6000 commercial pilots in ECA/IFALPA level. By working on common issues, Nordic pilots are able to share resources and achieve direct benefits for the pilots they are representing.

For the first time, Latvia, represented by the Latvian Aviation Union, was participating the meeting and shared a valuable view of the airline business in the region. AirBaltic has been growing during previous years and airlines based in the Baltic area have been working in wet lease markets feeding many major airlines. Innovative taxation, individual contracts and changing regulation interpretation has been used by the airline for many years.

Finnish Pilots' Association gave a presentation on how new software may connect members to union work and be a platform for pilot associations to rapidly share and receive information on a global scale. Previously used email lists require a lot of updating and by using modern ways to communicate, the line pilots also receive a better understanding of union work.

SAS CLA -negotiations in the spot light

SAS pilot unity and coordinated negotiations received great interest among participants as Trans National Airlines (TNA) number in European markets have been increasing due to consolidations. As countries have different legislation and different

ways to negotiate, pilot associations have to be well organized and connected well ahead of actual negotiations. Attendees received views how to prepare pilots for negotiations, how to build unity, form common goals and how to react on the counterparts initiatives.

ECA has published a TNA handbook to help associations deal with multiple bases crossing traditional national borders.

Nordic flight safety work, by pilots for pilots

Safety committee representatives from the Nordic region worked together during the meeting and went through various issues, playing an important part in everyday operations. Remote control towers, GPS interference and emergency response plans were discussed as well. Technology is rapidly enabling different ways to support flight operations, but at the same time questions arise regarding reliability.

Traditional types of approach aids are removed from operations and GPS -based systems take their place. At the same time GPS interference might give much more to think about in the cockpit during IMC. The same applies to remote towers as data cables might get cut during construction works. What is the effect on operations, destination alternates etc.?

Iceland gave a short insight on operations particularly in the Northern Atlantic. Heavy traffic and changing operational procedures require pilots and airlines to keep themselves up to date, both with adequate training and by updating aircraft capabilities. Reykjavik is used as an alternate in ETOPS operations by many airlines and the understanding of changing weather and operational issues is vital for all of us.

Nordic pilots to extend cooperation

During the meeting, pilot associations committed to build a Nordic benchmarking platform and periodically gather representatives in charge of industrial work. We want to offer participating associations up to date information about contracts and how the industry is changing in the region.

Emergency response plans have been put up for further development and the goal is to present a Nordic emergency task list for airline pilots. Every association has prepared plans to help their members, but we still are able to do more by co-ordinating our efforts. Nordic safety committees are starting to prepare a common task list to be distributed to pilots by the national associations. This could be in form of an application, a member card, an ID badge etc.



international youth exchange



A program for airline employees.

We match your family with an airline family abroad so your teen can travel in the summer.



Our program connects teens ages 14 to 19 with a similar-aged teen from an airline family abroad. The teen uses his or her family's flight privileges to travel. They spend two weeks together in each of their homes, for a total of four weeks. During the exchange, your son or daughter has the opportunity to explore another country, learn about another culture and improve his or her foreign language skills from someone their same age.

We have matched more than 6,000 teens since 1994 from a wide range of countries, including Canada, USA, Austria, Australia, France, Germany, Italy, New Zealand, Australia (limited exchanges), Portugal, Spain and Switzerland.

HOW IT WORKS

Apply at intlyouth.org.

View profiles of applicants online.

Select your top choices for a match.

When you and another family are interested in being matched, we will send you their contact information.

You get to know your matched family while planning for your exchange.

We are available to help answer questions throughout the whole process to ensure the best experience for your teen.

TESTIMONIAL

JENNA - AGE 16, UNITED STATES

“ I am so grateful for the time Mélodie and I spent together. When I first signed up for this program, I had no idea that I was going to meet one of the best friends I will ever have! We instantly clicked! Leaving her was the hardest thing to do. I learned so much — not only about French culture, but about the importance of love and family. From camping on the French coast to strolling through the streets of NYC, I had a blast. Thank you so much IYE! ”

COST

The cost of the program is \$325 USD for the application fee.

The application fee is 100% refundable if a suitable match family is not found.

The application fee covers finding a match. Participants are responsible for travel expenses and the cost of activities while abroad.

intlyouth.org